



Ekspedycja 360

umio.to

KOMPAS ROZWOJU 360

Mapa Twojego rozwoju w praktyce

17 tygodni, które pomogą Ci podejmować lepsze decyzje,
uporządkować pracę i wprowadzić realne zmiany.



Ekspedycja 360
umio.to

Lepsze decyzje. Silniejsza firma.

Ekspedycja 360 to cykl szkoleń wspierających rozwój MŚP dla właścicieli, menedżerów i specjalistów.

Organizatorem jest **Polska Fundacja Przedsiębiorczości**, która od ponad 30 lat wspiera rozwój sektora MŚP, **Polfund Fundusz Poręczeń Kredytowych S.A.** - największy fundusz poręczeniowy w Polsce, oraz platforma rozwoju kompetencji **umio.to**, która od ponad 20 lat realizuje szkolenia i programy edukacyjne. Łącznie partnerzy projektu dostarczyli **ponad 6 000** szkoleń, w których uczestniczyło już **ponad 1 milion osób**.

ekspedycja360.umio.to



5 ścieżek tematycznych | 60 bezpłatnych szkoleń online | 17 tygodni wiedzy

Witaj w Ekspedycji 360

Każdego dnia podejmujemy decyzje, rozwiązujemy problemy i reagujemy na zmieniające się wyzwania.

Nie zawsze jednak łatwo ocenić, który obszar naszej pracy najbardziej wymaga dziś uwagi.

Kompas Rozwoju 360 pomoże Ci spojrzeć na swoją pracę z szerszej perspektywy, rozpoznać mocne strony oraz wskazać obszary, które warto rozwijać w pierwszej kolejności.

Nie jest to test ani egzamin.

Nie ma dobrych ani złych odpowiedzi.

To narzędzie, które pomoże Ci świadomie zaplanować kolejne etapy rozwoju.

Spis treści

<u>Jak korzystać z Kompas Rozwoju 360?</u>	5-6
<u>Ścieżka 1: Strategia</u>	7
<u>OBSZAR 1 - Kierunek działania</u>	9
<u>OBSZAR 2 - Priorytety i decyzje</u>	10
<u>OBSZAR 3 - Rozwój i przygotowanie na przyszłość</u>	11
<u>Podsumowanie ścieżki</u>	13
<u>Ścieżka 2: Finanse</u>	15
<u>OBSZAR 1 - Kontrola nad wynikami</u>	16
<u>OBSZAR 2 - Rentowność i efektywność</u>	18
<u>OBSZAR 3 - Rozwój i finansowanie</u>	19
<u>Podsumowanie ścieżki</u>	21
<u>Ścieżka 3: Ludzie</u>	23
<u>OBSZAR 1 - Odpowiedzialność i inicjatywa</u>	24
<u>OBSZAR 2 - Komunikacja i współpraca</u>	26
<u>OBSZAR 3 - Rozwój kompetencji i wykorzystanie AI</u>	27
<u>Podsumowanie ścieżki</u>	29
<u>Ścieżka 4: Rynek</u>	31
<u>OBSZAR 1 - Poznanie potrzeb odbiorców</u>	32
<u>OBSZAR 2 - Tworzenie wartości</u>	34
<u>OBSZAR 3 - Reagowanie na zmiany</u>	35
<u>Podsumowanie ścieżki</u>	37
<u>Ścieżka 5: Regulacje</u>	39
<u>OBSZAR 1 - Świadomość obowiązków i ryzyka</u>	40
<u>OBSZAR 2 - Zgodność w codziennym działaniu</u>	42
<u>OBSZAR 3 - Zarządzanie zmianą i gotowość organizacji</u>	43
<u>Podsumowanie ścieżki</u>	45

Jak korzystać z Kompasu Rozwoju 360?

Przewodnik został podzielony na pięć ścieżek rozwoju:

Strategia - kierunek działania, priorytety i rozwój.

Finanse - świadome podejmowanie decyzji
w oparciu o dane.

Ludzie - odpowiedzialność, komunikacja i współpraca.

Rynek - potrzeby odbiorców, tworzenie wartości
i reagowanie na zmiany.

Regulacje - świadome działanie, zgodność
i przygotowanie na nowe wyzwania.

W każdej ścieżce znajdziesz krótką diagnozę składającą się z trzech obszarów. Przeczytaj kolejne stwierdzenia i zaznacz te, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

Następnie zapoznaj się z interpretacją wyników i wybierz obszar, od którego chcesz rozpocząć swój rozwój.

Nie musisz przechodzić wszystkich ścieżek podczas jednego podejścia. Możesz wracać do przewodnika w dowolnym momencie i korzystać z niego we własnym tempie.

Co dalej?

Po zakończeniu diagnozy wybierz z katalogu szkoleń te tematy, które najlepiej odpowiadają Twoim aktualnym potrzebom.

Następnie zaprosimy Cię do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę. **Uczestnicy badania otrzymają dostęp do dedykowanych Asystentów Rozwoju 360, wspierających analizę wyzwań oraz wdrażanie wiedzy zdobytej podczas szkoleń.**

Program Ekspedycja 360 rozpoczyna się od rozmowy otwierającej poświęconej najważniejszym wyzwaniom rozwojowym współczesnych organizacji. Punktem wyjścia do dyskusji będzie pytanie o to, co naprawdę ogranicza rozwój polskich MŚP i dlaczego część firm potrafi przejść do kolejnego etapu wzrostu, a inne zatrzymują się w miejscu. Program zakończy wydarzenie podsumowujące z udziałem ekspertów i trenerów, podczas którego przedstawione zostaną wyniki badania oraz najważniejsze wnioski i doświadczenia uczestników.

Gotowy(-a)?

Rozpocznij od ścieżki, która najlepiej odpowiada Twoim aktualnym wyzwaniom, lub przejdź przez wszystkie, aby uzyskać pełniejszy obraz obszarów, które warto rozwijać.

Inspirujących doświadczeń i powodzenia podczas Twojej Ekspedycji 360.

Ścieżka 1 | STRATEGIA

Dobre decyzje zaczynają się od jasno określonego kierunku.

Strategia to nie dokument ani plan przygotowany raz na kilka lat. To sposób podejmowania codziennych decyzji, wyznaczania priorytetów i świadomego koncentrowania się na działaniach, które prowadzą do osiągnięcia zamierzonych rezultatów.

Niezależnie od tego, za jaki obszar odpowiadasz, każdego dnia decydujesz, na czym skupić swoją uwagę, które działania są najważniejsze i jak wykorzystać dostępny czas oraz zasoby.

Ta ścieżka pomoże Ci ocenić, czy masz jasno określony kierunek działania, świadomie wyznaczasz priorytety oraz przygotowujesz siebie i swój obszar odpowiedzialności na przyszłe wyzwania.

Nie szukaj odpowiedzi idealnych.

Zaznacz te stwierdzenia, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

Chwila refleksji

Wyobraź sobie, że przez najbliższy miesiąc możesz zrealizować tylko jeden ważny cel.

Co wybrałbyś(-abyś) w pierwszej kolejności?

Czy wszystkie Twoje obecne działania pomagają Ci go osiągnąć?

OBSZAR 1 - Kierunek działania

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Mam poczucie, że wiele działań wykonuję „na bieżąco”, bez jasno określonego kierunku.
- ☐ Trudno jednoznacznie określić najważniejszy cel mojego obszaru odpowiedzialności.
- ☐ Priorytety często się zmieniają.
- ☐ Łatwo rozpoczynam nowe działania, ale trudniej doprowadzam je do końca.
- ☐ Część wykonywanej pracy nie wnosi realnej wartości.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Masz jasno określony kierunek działania. Wiesz, do czego dążysz, a podejmowane działania są spójne z wyznaczonymi celami. Dzięki temu łatwiej utrzymujesz koncentrację na tym, co naprawdę ma znaczenie.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób wyznaczania kierunku i priorytetów. Część działań może wynikać z bieżących potrzeb, a nie z jasno określonych celów, co utrudnia konsekwentną realizację zamierzeń.

4–5 odpowiedzi

Brak jasno określonego kierunku może być jedną z głównych przyczyn trudności w osiągnięciu rezultatów. Warto rozpocząć od określenia celu i priorytetów, zanim zaplanujesz kolejne działania.

OBSZAR 2 - Priorytety i decyzje

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Trudno zdecydować, które działania są naprawdę najważniejsze.
- ☐ Wszystkie zadania wydają się równie pilne.
- ☐ Wracam do wcześniej podjętych decyzji.
- ☐ Brakuje jasnych kryteriów wyboru działań.
- ☐ Mam poczucie, że ja lub mój zespół pracujemy dużo, ale nie zawsze nad właściwymi rzeczami.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz wyznaczać priorytety i podejmować decyzje zgodne z obranym kierunkiem. Dzięki temu łatwiej koncentrujesz się na działaniach, które przynoszą największe rezultaty.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób ustalania priorytetów. Gdy brakuje jasnych kryteriów wyboru, łatwo poświęcić czas na działania pilne, ale mniej istotne.

4–5 odpowiedzi

Trudności z wyznaczaniem priorytetów mogą powodować rozproszenie uwagi i utrudniać osiągnięcie zamierzonych efektów. Warto określić, które działania mają największy wpływ na realizację celów.

OBSZAR 3 - Rozwój i przygotowanie na przyszłość

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Mam świadomość, że warto zmieniać sposób pracy, ale trudno znaleźć na to czas.
- ☐ Nie wiem, które działania warto usprawnić w pierwszej kolejności.
- ☐ Al wykorzystuję okazjonalnie, bez konkretnego planu.
- ☐ Trudno ocenić gotowość mojego obszaru do dalszego rozwoju.
- ☐ Rozwój częściej odkładam niż planuję.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Świadomie planujesz rozwój swojego obszaru i potrafisz przygotowywać się do przyszłych wyzwań. Dzięki temu łatwiej dostrzegasz możliwości usprawnień i konsekwentnie je wdrażasz.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób planowania rozwoju. Określenie priorytetów oraz świadome wykorzystanie nowych narzędzi pozwala lepiej przygotować się do kolejnych wyzwań.

4–5 odpowiedzi

Brak planu rozwoju może utrudniać wykorzystanie pojawiających się możliwości. Warto świadomie zaplanować działania, które zwiększą skuteczność i przygotują Cię na przyszłe zmiany.

Chwila refleksji

Wyobraź sobie swój obszar odpowiedzialności za rok.

Co powinno działać lepiej niż dziś?

Jakiej jednej kompetencji lub narzędzia najbardziej będzie Ci wtedy brakować, jeśli nie zaczniesz rozwijać ich już teraz?

PODSUMOWANIE ŚCIEŻKI

Ukończyłeś(-aś) diagnozę Ścieżki Strategia.

Masz już wskazówkę, który obszar warto rozwijać w pierwszej kolejności. Nie próbuj zmieniać wszystkiego jednocześnie. Największe efekty przynosi konsekwentna praca nad jednym dobrze wybranym obszarem.



Wybierz swój kierunek

Który obszar wymaga dziś największej uwagi?

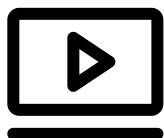
- ☐ Kierunek działania
- ☐ Priorytety i decyzje
- ☐ Rozwój i przygotowanie na przyszłość



Mój pierwszy krok

Jaką jedną zmianę wdrożę w ciągu najbliższych 14 dni?

Kolejny etap Ekspedycji 360



Diagnoza pomogła Ci określić obszar, od którego warto rozpocząć rozwój.

**Teraz wybierz z katalogu szkoleń ścieżki
Strategia temat
lub tematy najlepiej odpowiadające Twoim
aktualnym potrzebom.**

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)



Zapraszamy Cię również do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę.

**Uczestnicy badania otrzymują dostęp do
Asystenta Rozwoju 360 - Strategia**

- narzędzia wspierające analizę wyzwań,
porządkowanie priorytetów oraz planowanie
działań dopasowanych
do indywidualnej sytuacji. Dzięki temu łatwiej
wykorzystasz wiedzę ze szkolenia w praktyce i
osiągniesz trwałe efekty.

[Weź udział w badaniu](#)

ŚCIEŻKA 2 - FINANSE

Świadome decyzje zaczynają się od zrozumienia liczb.

Finanse to znacznie więcej niż przychody, koszty czy zysk. To umiejętność podejmowania świadomych decyzji w oparciu o dane oraz rozumienie, w jaki sposób codzienne działania wpływają na wyniki organizacji.

Niezależnie od tego, za jaki obszar odpowiadasz, każdego dnia podejmujesz decyzje dotyczące czasu, zasobów, priorytetów czy inwestycji. Każda z nich ma swój wymiar finansowy – nawet wtedy, gdy nie zajmujesz się finansami zawodowo.

Ta ścieżka pomoże Ci sprawdzić, czy właściwie wykorzystujesz dostępne informacje, rozumiesz ich znaczenie oraz potrafisz podejmować decyzje, które wspierają osiągnięcie lepszych rezultatów.

Nie szukaj odpowiedzi idealnych.

Zaznacz te stwierdzenia, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

	2025	2025
OTKATEGORIA ETRAU	28 560	35 949
SBEROCERA ENNU	11 500	23 335
KOSZTY OPERACYJNE	5 800	6 000
INWESTYCJE B+R	5 000	5 800
INWESTYCJE B+R	130 830	160 930

OBSZAR 1 - Kontrola nad wynikami

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Trudno mi wskazać, które działania generują największą wartość.
- ☐ Mam dostęp do danych, ale rzadko wykorzystuję je przy podejmowaniu decyzji.
- ☐ Problemy finansowe zauważam dopiero wtedy, gdy zaczynają wpływać na codzienną pracę.
- ☐ Nie potrafię określić, które koszty lub działania mają największy wpływ na wynik.
- ☐ Decyzje częściej opieram na intuicji niż na faktach.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Dobrze rozumiesz wpływ swoich działań na wyniki. Potrafisz wykorzystywać dostępne informacje do podejmowania decyzji i świadomie oceniać ich konsekwencje.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób analizowania danych i podejmowania decyzji. Część informacji może nie być dziś w pełni wykorzystywana, przez co trudniej dostrzec, co naprawdę wpływa na osiągnięte wyniki.

4–5 odpowiedzi

Brak kontroli nad informacjami finansowymi może utrudniać osiągnięcie lepszych rezultatów. Warto rozpocząć od uporządkowania danych i sposobu ich wykorzystywania przy podejmowaniu decyzji.

Chwila refleksji

Pomyśl o ostatniej ważnej decyzji, którą podjąłeś(-aś).

**Czy opierała się na danych, czy bardziej
na intuicji i doświadczeniu?**

	2025	2025
STRATEGIA ZYSKU	28 500	35 949
KOSZTY OPERACYJNE	11 500	23 335
KOSZTY OPERACYJNE	5 000	6 000
INWESTYCJE B+R	5 000	7 500
INWESTYCJE B+R	130 830	160 930

OBSZAR 2

- Rentowność i efektywność

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Wykonujemy dużo pracy, ale efekty nie rosną proporcjonalnie.
- ☐ Trudno wskazać działania przynoszące największą wartość.
- ☐ Nie analizujemy, które produkty, usługi lub procesy są najbardziej opłacalne.
- ☐ Więcej uwagi poświęcamy zwiększaniu aktywności niż poprawie efektywności.
- ☐ Rzadko zastanawiam się, co można uprościć lub wyeliminować.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Skutecznie wykorzystujesz dostępne zasoby i koncentrujesz się na działaniach, które przynoszą największą wartość.

2–3 odpowiedzi

Warto przyjrzeć się temu, które działania rzeczywiście wpływają na wyniki. Nie wszystko, co zajmuje czas, przynosi taką samą wartość.

4–5 odpowiedzi

Największą szansą na poprawę wyników może być zwiększenie efektywności, a nie wykonywanie większej liczby działań. Warto przeanalizować, które działania warto rozwijać, a które ograniczyć.

OBSZAR 3 - Rozwój i finansowanie

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Mam pomysły na rozwój, ale trudno ocenić ich opłacalność.
- ☐ Nie wiem, jakie informacje są potrzebne do pozyskania finansowania.
- ☐ Decyzje dotyczące inwestycji są często odkładane.
- ☐ Brakuje uporządkowanego planu rozwoju.
- ☐ Trudno określić, czy mój obszar jest przygotowany na kolejny etap rozwoju.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Twój obszar jest dobrze przygotowany do planowania dalszego rozwoju. Potrafisz oceniać możliwości i podejmować decyzje z myślą o przyszłości.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób planowania rozwoju i oceny nowych możliwości. Jasno określone cele oraz odpowiednie dane ułatwiają podejmowanie decyzji inwestycyjnych.

4–5 odpowiedzi

Brak planu rozwoju i oceny opłacalności może ograniczać możliwości wykorzystania pojawiających się szans. Warto przygotować plan, który pozwoli świadomie rozwijać swój obszar odpowiedzialności.

Chwila refleksji

Wyobraź sobie swój obszar odpowiedzialności za rok.

Co powinno działać lepiej niż dziś?

**Jaką jedną decyzję warto podjąć już teraz,
aby ten scenariusz stał się możliwy?**

	2025	2025
STRATEGIA ZYSKU	28 500	35 949
KOSZTY OPERACYJNE	11 500	23 335
KOSZTY OPERACYJNE	5 000	6 000
INWESTYCJE B+R	5 000	6 000
INWESTYCJE B+R	130 830	160 930

PODSUMOWANIE ŚCIEŻKI

Ukończyłeś(-aś) diagnozę Ścieżki Finanse.

Masz już wskazówkę, który obszar warto rozwijać w pierwszej kolejności. Nie próbuj zmieniać wszystkiego jednocześnie. Największe efekty przynosi konsekwentna praca nad jednym dobrze wybranym obszarem.



Od czego zaczniesz?

Który obszar wymaga dziś największej uwagi?

- ☐ Kontrola nad wynikami
- ☐ Rentowność i efektywność
- ☐ Rozwój i finansowanie

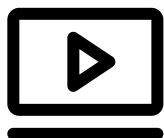


Mój pierwszy krok

Jaką jedną zmianę wdrożę w ciągu najbliższych 14 dni?

SPRZEDAŻ CENNA	11 500	23 335
KOSZTY OPERACYJNE	5 800	6 000
INWESTYCJE BAR	5 000	11 500
INWESTYCJE S+N	130 830	160 930

Kolejny etap Ekspedycji 360



Diagnoza pomogła Ci określić obszar, od którego warto rozpocząć rozwój.

Teraz wybierz z katalogu szkoleń ścieżki Finanse temat lub tematy najlepiej odpowiadające Twoim aktualnym potrzebom.

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)



Zapraszamy Cię również do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę.

Uczestnicy badania otrzymują dostęp do Asystenta Rozwoju 360 - Finanse

- narzędzia wspierające analizę sytuacji finansowej, interpretację danych oraz planowanie działań zwiększających efektywność i bezpieczeństwo finansowe. Dzięki temu łatwiej wykorzystasz wiedzę ze szkolenia w praktyce i osiągniesz trwałe efekty.

[Weź udział w badaniu](#)

ŚCIEŻKA 3 - LUDZIE

Dobre rezultaty osiągamy dzięki skutecznej współpracy.

Nawet najlepszy plan czy dobrze przygotowany proces nie przyniosą oczekiwanych efektów, jeśli trudno się porozumieć, współpracować lub angażować innych w realizację wspólnych celów.

Niezależnie od tego, za jaki obszar odpowiadasz, każdego dnia współpracujesz z innymi – współpracownikami, klientami, partnerami czy przełożonymi. Sposób, w jaki się komunikujesz, budujesz relacje i bierzesz odpowiedzialność za wspólne działania, ma bezpośredni wpływ na osiąmane rezultaty.

Ta ścieżka pomoże Ci ocenić, w jaki sposób bierzesz odpowiedzialność za swoje działania, współpracujesz z innymi oraz rozwijasz kompetencje potrzebne w zmieniającym się środowisku pracy.

Nie szukaj odpowiedzi idealnych.

Zaznacz te stwierdzenia, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

OBSZAR 1

- Odpowiedzialność i inicjatywa

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Często czekam na decyzję lub polecenie, zamiast proponować rozwiązania.
- ☐ Łatwiej wskazuję problem niż pierwszy krok do jego rozwiązania.
- ☐ Zdarza mi się odkładać działania, licząc na zmianę sytuacji.
- ☐ Nie zawsze doprowadzam rozpoczęte działania do końca.
- ☐ Mam poczucie, że mógłbym(-abym) mieć większy wpływ na efekty swojej pracy.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz przejmować odpowiedzialność za swoje działania i aktywnie wpływać na osiągane rezultaty. Chętnie podejmujesz inicjatywę i koncentrujesz się na szukaniu rozwiązań.

2–3 odpowiedzi

Warto przyjrzeć się sposobowi podejmowania inicjatywy i budowania własnego wpływu. Nawet niewielkie zmiany w tym obszarze mogą przełożyć się na większą skuteczność i satysfakcję z pracy.

4–5 odpowiedzi

Brak inicjatywy lub odkładanie działań może ograniczać Twój wpływ na osiągane rezultaty. Warto rozwijać postawę opartą na odpowiedzialności i świadomym poszukiwaniu rozwiązań.

Chwila refleksji

Pomyśl o sytuacji, w której ostatnio pojawił się problem.

Czy Twoją pierwszą reakcją było wskazanie przyczyny, czy szukanie rozwiązania?

Co mogłoby pomóc Ci częściej przejmować inicjatywę?

OBSZAR 2

- Komunikacja i współpraca

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Zdarza się, że inni inaczej rozumieją moje komunikaty, niż zamierzałem(-am).
- ☐ Wiele spraw wymaga dodatkowych wyjaśnień lub poprawek.
- ☐ Trudne rozmowy odkładam na później.
- ☐ Czasami trudno ustalić, kto za co odpowiada.
- ☐ Współpraca z innymi zajmuje więcej czasu, niż powinna.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz skutecznie komunikować się i współpracować z innymi. Jasno przekazujesz informacje, a wspólna praca sprzyja osiągnięciu zamierzonych rezultatów.

2–3 odpowiedzi

Warto przyrzeć się sposobowi komunikacji oraz organizacji współpracy. Lepsze porozumienie pozwala ograniczyć nieporozumienia i usprawnia realizację wspólnych zadań.

4–5 odpowiedzi

Trudności w komunikacji mogą wpływać na tempo pracy, jakość współpracy i osiągnięte wyniki. Warto świadomie rozwijać umiejętność prowadzenia rozmów i przekazywania informacji.

OBSZAR 3 - Rozwój kompetencji i wykorzystanie AI

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Wiem, że AI może usprawnić moją pracę, ale nie wykorzystuję jej świadomie.
- ☐ Rozwijam swoje kompetencje głównie wtedy, gdy pojawia się taka potrzeba.
- ☐ Nie mam planu rozwoju swoich umiejętności.
- ☐ Trudno wskazać kompetencje, które będą najważniejsze w przyszłości.
- ☐ Część mojej pracy mogłaby być wykonywana szybciej lub w prostszy sposób.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Świadomie rozwijasz swoje kompetencje i wykorzystujesz nowe narzędzia do zwiększania swojej skuteczności. Dzięki temu łatwiej przygotowujesz się na przyszłe wyzwania.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób planowania własnego rozwoju oraz świadomie wykorzystywać możliwości, jakie dają nowe technologie, w tym AI.

4–5 odpowiedzi

Brak planu rozwoju może ograniczać Twoją skuteczność oraz utrudniać wykorzystanie nowych możliwości. Warto określić, które kompetencje i narzędzia będą miały największy wpływ na Twoją pracę w przyszłości.

Chwila refleksji

Wyobraź sobie swoją pracę za rok.

Które zadania chciałbyś(-abyś) wykonywać szybciej lub łatwiej?

Jakiej nowej umiejętności lub narzędzia najbardziej będzie Ci brakować, jeśli nie zaczniesz rozwijać ich już dziś?

PODSUMOWANIE ŚCIEŻKI

Ukończyłeś(-aś) diagnozę Ścieżki Ludzie.

Masz już wskazówkę, który obszar warto rozwijać w pierwszej kolejności. Nie próbuj zmieniać wszystkiego jednocześnie. Największe efekty przynosi konsekwentna praca nad jednym dobrze wybranym obszarem.



Od czego zaczniesz?

Który obszar wymaga dziś największej uwagi?

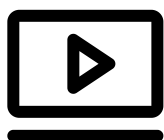
- ☐ Odpowiedzialność i inicjatywa
- ☐ Komunikacja i współpraca
- ☐ Rozwój kompetencji i wykorzystanie AI



Mój pierwszy krok

Jaką jedną zmianę wdrożę w ciągu najbliższych 14 dni?

Kolejny etap Ekspedycji 360



Diagnoza pomogła Ci określić obszar, od którego warto rozpocząć rozwój.

Teraz wybierz z katalogu szkoleń ścieżki Ludzie temat lub tematy najlepiej odpowiadające Twoim aktualnym potrzebom.

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)



Zapraszamy Cię również do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę.

Uczestnicy badania otrzymują dostęp do Asystenta Rozwoju 360 - Rynek

narzędzia wspierającego analizę potrzeb odbiorców, ocenę kierunków rozwoju oraz planowanie działań odpowiadających na zmieniające się wyzwania rynku. Dzięki temu łatwiej wykorzystasz wiedzę ze szkolenia w praktyce i osiągniesz trwałe efekty.

[Weź udział w badaniu](#)

ŚCIEŻKA 4 - RYNEK

Dobre decyzje zaczynają się od zrozumienia potrzeb otoczenia.

Rynek nieustannie się zmienia. Zmieniają się potrzeby odbiorców, sposoby korzystania z produktów i usług oraz oczekiwania wobec organizacji. Aby podejmować trafne decyzje, warto nie tylko obserwować te zmiany, ale przede wszystkim rozumieć, co naprawdę tworzy wartość.

Niezależnie od tego, za jaki obszar odpowiadasz, Twoja praca wpływa na jakość rozwiązań, które dostarczasz innym - klientom, współpracownikom lub partnerom.

Ta ścieżka pomoże Ci ocenić, czy rozumiesz potrzeby odbiorców, potrafisz tworzyć wartość oraz świadomie reagujesz na zmiany zachodzące w otoczeniu.

Nie szukaj odpowiedzi idealnych.

Zaznacz te stwierdzenia, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

OBSZAR 1

- Poznanie potrzeb odbiorców

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Rzadko analizuję potrzeby osób, dla których wykonuję swoją pracę.
- ☐ Częściej zakładam, czego potrzebują odbiorcy, niż to sprawdzam.
- ☐ Informacje zwrotne są zbierane nieregularnie lub nie są wykorzystywane.
- ☐ Trudno określić, co jest dziś najważniejsze dla naszych klientów lub odbiorców.
- ☐ Decyzje częściej wynikają z dotychczasowych przyzwyczajeń niż z aktualnych potrzeb rynku.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Dobrze rozumiesz potrzeby swoich odbiorców i potrafisz wykorzystywać tę wiedzę w codziennych działaniach. Dzięki temu łatwiej tworzysz rozwiązania odpowiadające na rzeczywiste oczekiwania.

2–3 odpowiedzi

Warto częściej sięgać po informacje zwrotne i świadomie analizować potrzeby odbiorców. Pozwala to podejmować trafniejsze decyzje i szybciej dostrzegać zmieniające się oczekiwania.

4–5 odpowiedzi

Brak systematycznego poznawania potrzeb odbiorców może prowadzić do działań, które nie odpowiadają na rzeczywiste oczekiwania rynku. Warto zacząć od lepszego poznania osób, dla których tworzysz wartość.

Chwila refleksji

Pomyśl o osobach, dla których wykonujesz swoją pracę.

Skąd wiesz, czego naprawdę dziś potrzebują?

Kiedy ostatni raz świadomie zapytałeś(-aś) ich o opinię lub wykorzystałeś(-aś) otrzymaną informację do wprowadzenia zmiany?

OBSZAR 2 - Tworzenie wartości

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Trudno wskazać, co najbardziej wyróżnia nasze działania lub ofertę.
- ☐ Skupiam się bardziej na wykonywaniu zadań niż na wartości, jaką tworzą.
- ☐ Nie zawsze potrafię ocenić, które działania są naprawdę ważne dla odbiorców.
- ☐ Rzadko analizujemy, dlaczego jedne rozwiązania przynoszą lepsze efekty niż inne.
- ☐ Zdarza się, że rozwijamy działania, które nie przynoszą oczekiwanych rezultatów.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz koncentrować się na działaniach, które tworzą wartość dla odbiorców i organizacji. Dzięki temu łatwiej podejmujesz decyzje wpływające na osiągnięte rezultaty.

2–3 odpowiedzi

Warto częściej analizować, które działania rzeczywiście przynoszą wartość. Nie każde zadanie ma taki sam wpływ na efekty, dlatego dobrze jest regularnie weryfikować, co działa najlepiej.

4–5 odpowiedzi

Brak świadomej oceny tworzonych działań może prowadzić do angażowania czasu i zasobów w rozwiązania, które nie odpowiadają na potrzeby rynku. Warto skoncentrować się na tym, co przynosi największą wartość.

OBSZAR 3 - Reagowanie na zmiany

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Zmiany na rynku częściej zauważamy z opóźnieniem niż z wyprzedzeniem.
- ☐ Rzadko analizujemy działania konkurencji lub dobre praktyki z innych organizacji.
- ☐ Trudno przewidzieć, które zmiany mogą mieć największy wpływ na naszą działalność.
- ☐ Nowe pomysły pojawiają się dopiero wtedy, gdy pojawia się problem.
- ☐ Mam poczucie, że częściej reagujemy na zmiany niż świadomie się do nich przygotowujemy.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz obserwować zmiany i odpowiednio wcześniej dostrzegać nowe możliwości. Dzięki temu łatwiej przygotowujesz się do wyzwań i podejmujesz trafniejsze decyzje.

2–3 odpowiedzi

Warto częściej analizować zmiany zachodzące w otoczeniu. Regularna obserwacja rynku i dobrych praktyk pomaga szybciej dostrzegać nowe szanse oraz ograniczać ryzyko.

4–5 odpowiedzi

Brak systematycznej obserwacji rynku może utrudniać przygotowanie się do zmian i powodować, że działania są podejmowane dopiero wtedy, gdy problem już wystąpi. Warto wypracować nawyk regularnego analizowania otoczenia.



Chwila refleksji

Pomyśl o jednej zmianie, która w ostatnim roku najbardziej wpłynęła na Twoją pracę.

Czy udało Ci się przygotować do niej wcześniej?

Co pomogłoby Ci szybciej zauważać podobne zmiany w przyszłości?

PODSUMOWANIE ŚCIEŻKI

Ukończyłeś(-aś) diagnozę Ścieżki Rynek.

Masz już wskazówkę, który obszar warto rozwijać w pierwszej kolejności. Nie próbuj zmieniać wszystkiego jednocześnie. Największe efekty przynosi konsekwentna praca nad jednym dobrze wybranym obszarem.



Od czego zaczniesz?

Który obszar wymaga dziś największej uwagi?

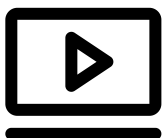
- ☐ Poznanie potrzeb odbiorców
- ☐ Tworzenie wartości
- ☐ Reagowanie na zmiany



Mój pierwszy krok

Jaką jedną zmianę wdrożę w ciągu najbliższych 14 dni?

Kolejny etap Ekspedycji 360



Diagnoza pomogła Ci określić obszar, od którego warto rozpocząć rozwój.

Teraz wybierz z katalogu szkoleń ścieżki Rynek temat lub tematy najlepiej odpowiadające Twoim aktualnym potrzebom.

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)



Zapraszamy Cię również do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę.

Uczestnicy badania otrzymują dostęp do Asystenta Rozwoju 360 - Rynek

narzędzia wspierającego analizę potrzeb odbiorców, ocenę kierunków rozwoju oraz planowanie działań odpowiadających na zmieniające się wyzwania rynku. Dzięki temu łatwiej wykorzystasz wiedzę ze szkolenia w praktyce i osiągniesz trwałe efekty.

[Weź udział w badaniu](#)

ŚCIEŻKA 5 - REGULACJE

Świadome działanie zaczyna się od zrozumienia zasad.

Zmieniające się przepisy, wymagania oraz standardy wpływają na sposób funkcjonowania każdej organizacji. Niezależnie od zajmowanego stanowiska, warto wiedzieć, które regulacje mają znaczenie dla wykonywanej pracy i jak przekładają się na codzienne decyzje.

Dobra znajomość zasad to nie tylko ograniczanie ryzyka. To również większa pewność działania, łatwiejsze planowanie oraz lepsze przygotowanie na zmiany.

Ta ścieżka pomoże Ci ocenić, czy rozumiesz obowiązujące wymagania, potrafisz stosować je w codziennej pracy oraz odpowiednio przygotowujesz swój obszar odpowiedzialności do zmieniających się warunków.

Nie szukaj odpowiedzi idealnych.

Zaznacz te stwierdzenia, które najlepiej opisują Twoją obecną sytuację.

OBSZAR 1 - Świadomość obowiązków i ryzyka

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Nie zawsze wiem, które przepisy lub wymagania dotyczą mojego obszaru odpowiedzialności.
- ☐ Zmiany w przepisach częściej zaskakują mnie, niż są wcześniej planowane.
- ☐ Trudno określić, jakie ryzyka wynikają z nieprzestrzegania obowiązujących zasad.
- ☐ Mam wątpliwości, gdzie szukać wiarygodnych informacji o zmianach.
- ☐ O zgodności z wymaganiami myślę głównie wtedy, gdy pojawia się problem lub kontrola.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Dobrze rozumiesz obowiązki związane ze swoim obszarem odpowiedzialności i świadomie uwzględniasz je w codziennej pracy. Dzięki temu łatwiej podejmujesz decyzje i ograniczasz ryzyko.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować wiedzę dotyczącą obowiązujących wymagań oraz sposobu monitorowania zmian. Pozwoli to działać z większą pewnością i lepiej przygotować się na nowe wyzwania.

4–5 odpowiedzi

Brak świadomości obowiązujących wymagań może zwiększać ryzyko błędnych decyzji i utrudniać bezpieczne funkcjonowanie. Warto rozpocząć od uporządkowania najważniejszych zasad dotyczących swojego obszaru odpowiedzialności.

A woman with short brown hair, wearing a dark blue blazer over a white shirt and a patterned scarf, is looking off to the side with a thoughtful expression. The background is a blurred mountain range under a blue sky. The entire image has a blue and purple gradient overlay.

Chwila refleksji

Pomyśl o zmianie przepisów lub nowych wymaganiach, które pojawiły się w ostatnim czasie.

Jak dowiedziałeś(-aś) się o tej zmianie?

Czy miałeś(-aś) wystarczająco dużo czasu, aby się do niej przygotować?

OBSZAR 2 - Zgodność w codziennym działaniu

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ W codziennej pracy trudno przełożyć wymagania na konkretne działania.
- ☐ Zdarza się, że procedury są omijane, ponieważ wydają się zbyt skomplikowane.
- ☐ Nie zawsze wiadomo, kto odpowiada za poszczególne obowiązki.
- ☐ Trudno ocenić, czy sposób działania jest zgodny z obowiązującymi wymaganiami.
- ☐ Brakuje prostych zasad ułatwiających codzienną pracę.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz skutecznie przekładać wymagania na codzienną praktykę. Jasne zasady i świadome działanie ułatwiają wykonywanie obowiązków oraz ograniczają ryzyko błędów.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób wdrażania obowiązujących zasad do codziennej pracy. Proste i zrozumiałe rozwiązania zwiększają skuteczność oraz ułatwiają ich stosowanie.

4–5 odpowiedzi

Jeżeli wymagania są trudne do zastosowania w praktyce, rośnie ryzyko błędów i niepotrzebnych komplikacji. Warto uprościć sposób organizacji pracy oraz jasno określić odpowiedzialności.

OBSZAR 3 - Zarządzanie zmianą i gotowość organizacji

Zastanów się, czy poniższe stwierdzenia opisują Twoją obecną sytuację.

- ☐ Trudno ocenić, jak nowe wymagania wpłyną na mój obszar odpowiedzialności.
- ☐ Zmiany wdrażane są dopiero wtedy, gdy stają się konieczne.
- ☐ Brakuje planu przygotowania do nowych regulacji lub wymagań.
- ☐ Informacje o zmianach nie zawsze trafiają do właściwych osób we właściwym czasie.
- ☐ Mam poczucie, że częściej reagujemy na zmiany niż świadomie się do nich przygotowujemy.

Interpretacja

0–1 odpowiedź

Potrafisz odpowiednio wcześniej przygotowywać się do zmian i planować działania dostosowujące Twój obszar odpowiedzialności do nowych wymagań. Dzięki temu łatwiej ograniczasz ryzyko i sprawniej wdrażasz potrzebne zmiany.

2–3 odpowiedzi

Warto uporządkować sposób planowania zmian i przygotowywania się do nowych wymagań. Dobrze zaplanowane działania pozwalają uniknąć pośpiechu i ograniczyć ryzyko błędów.

4–5 odpowiedzi

Brak planowego przygotowania do zmian może powodować trudności z ich wdrażaniem oraz zwiększać ryzyko zakłóceń w codziennym funkcjonowaniu. Warto wcześniej określić sposób monitorowania i przygotowywania się do nowych wymagań.

A woman with short brown hair, wearing a dark blue blazer over a white shirt and a patterned scarf, is looking off to the side with a thoughtful expression. The background is a blurred mountain range under a blue sky. The entire image has a blue-to-purple gradient overlay.

Chwila refleksji

Pomyśl o ostatniej zmianie, którą trzeba było wdrożyć w Twoim obszarze.

Co przebiegło sprawnie?

Co zaskoczyło Ciebie lub zespół?

Co warto przygotować wcześniej przy kolejnej zmianie?

PODSUMOWANIE ŚCIEŻKI

Ukończyłeś(-aś) diagnozę Ścieżki Regulacje.

Masz już wskazówkę, który obszar warto rozwijać w pierwszej kolejności. Nie próbuj zmieniać wszystkiego jednocześnie. Największe efekty przynosi konsekwentna praca nad jednym dobrze wybranym obszarem.



Od czego zaczniesz?

Który obszar wymaga dziś największej uwagi?

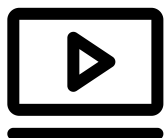
- ☐ Świadomość obowiązków i ryzyka
- ☐ Zgodność w codziennym działaniu
- ☐ Zarządzanie zmianą i gotowość organizacji



Mój pierwszy krok

Jaką jedną zmianę wdrożę w ciągu najbliższych 14 dni?

Kolejny etap Ekspedycji 360



Diagnoza pomogła Ci określić obszar, od którego warto rozpocząć rozwój.

**Teraz wybierz z katalogu szkoleń ścieżki
Regulacje temat lub tematy najlepiej
odpowiadające Twoim aktualnym potrzebom.**

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)



Zapraszamy Cię również do udziału w programie badawczym Ekspedycja 360, w którym wspólnie sprawdzimy, jak zdobyta wiedza przekłada się na codzienną praktykę.

**Uczestnicy badania otrzymują dostęp do
Asystenta Rozwoju 360 - Regulacje**
narzędzia wspierającego analizę wyzwań
związanych ze zgodnością, przygotowaniem do
zmian oraz planowanie działań zwiększających
bezpieczeństwo i skuteczność działania. Dzięki
temu łatwiej wykorzystasz wiedzę ze szkolenia w
praktyce i osiągniesz trwałe efekty.

[Weź udział w badaniu](#)

Kolejny etap Ekspedycji 360

Diagnoza pozwoliła Ci określić obszary, które warto rozwijać w pierwszej kolejności. Teraz wybierz szkolenia najlepiej odpowiadające Twoim potrzebom i krok po kroku wdrażaj poznane rozwiązania w swojej codziennej pracy.

Powodzenia w kolejnych etapach programu Ekspedycja 360!

[Przejdź do katalogu szkoleń](#)